

# 安徽省教育厅

---

皖教秘财〔2015〕49号

## 安徽省教育厅转发安徽省审计厅关于 印发省直部门单位审计人才库 建设实施方案的通知

省属各高等学校：

现将《安徽省审计厅关于印发省直部门单位审计人才库建设实施方案的通知》（皖审人〔2015〕12号）转发给你们。请你们根据《安徽省省直部门单位审计人才库建设实施方案》确定的入库人选范围和入库人才条件，从本单位从事财务、内部审计工作的人员和从事财务会计与审计教学研究的人员中，遴选符合条件的骨干人员推荐至省教育厅，省教育厅将及时汇总报省审计厅核准。各单位如有符合条件的人员推荐，请认真填写《安徽省省直部门单位审计人才库候选人员推荐表》和《安徽省省直部门单位审计人才库候选人员汇总表》，于2015年3月8日前报省教育厅（同时发送电子版）。

联系人：省教育厅财务处汪庆忠，电话：0551-62831884，

---



# 安徽省审计厅

皖审人〔2015〕12号

---

## 安徽省审计厅关于印发省直部门单位 审计人才库建设实施方案的通知

各有关单位：

经省政府同意，现将《安徽省省直部门单位审计人才库建设实施方案》印发给你们，请结合实际组织执行，并于2015年3月10日前将《安徽省省直部门单位审计人才库候选人员推荐表》《安徽省省直部门单位审计人才库候选人员汇总表》（见附件）报省审计厅（同时发送电子版）。

联系人：史桂仁；

电话：0551-64678236；

邮箱：2627061201@qq.com；

邮编：230001；

地址：合肥市屯溪路 272 号省审计厅人事教育处。



# 安徽省省直部门单位 审计人才库建设实施方案

为合理调配审计力量，整合利用现有审计人力资源，积极适应党中央国务院、省委省政府关于实行审计全覆盖的要求，经省政府同意，决定筹建省直部门单位审计人才库。现制定实施方案如下：

## 一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会精神和《国务院关于加强审计工作的意见》，遵循审计人才发展规律，全面了解掌握我省优秀审计人才资源基本情况，着力培养造就一批高素质、创新型的审计实务和审计理论人才，为审计工作服务我省经济社会发展提供坚强的人才保证和广泛的智力支持。

## 二、工作目标

加强相互联系，提升业务水平，建设一支规模合理、结构优化、素质优良、诚信敬业的审计人才队伍，切实发挥国家审计“免疫系统”功能。

分阶段分类别推进审计人才库建设，把审计人才库建成面向社会、科学分类、信息完整、动态管理的信息平台。初期规模拟定为400人左右，力争到2020年入库人才规模达到600人以上。入库人员专业分配比例拟定为：经济类（含审计、会计、金融等）

约占 60%，工程类约占 10%，审计信息化应用类约占 10%，法律类约占 10%，其他约占 10%。

### 三、主要任务

一是参加国家审计项目。吸收审计、会计、金融、工程造价、资产评估、环境评估、工程监理、计算机技术、法律等方面人才，纳入审计人才库，根据任务需求，择优选择人员参与审计署及省审计厅组织的重大项目审计，进一步优化审计组的人员配备。二是为国家审计提供专业咨询。以人才库为纽带，通过情况通报、课题研究、业务交流等，充分利用专家优势，为审计工作提供理论和智力支持。三是参与国家审计培训工作。利用人才库专业人才，强化对政府审计、内部审计和社会审计各类审计人员的培训指导，有针对性地提高审计业务水平。

### 四、工作程序

#### (一) 入库人选范围

省直部门、事业单位、省属企业、省属高校等从事财务、内部审计工作的骨干人员及其他从事审计相关工作的骨干人员。

#### (二) 入库人才条件

1. 具有履行职责所必备的理论政策水平和业务工作技能。热爱审计事业，忠于职守，坚持原则，责任心强，从事或曾经从事过审计业务工作或相关工作 2 年以上的现职人员；

2. 具有审计、会计、金融、工程造价、资产评估、环境评估、工程监理、计算机技术、法律等专长之一；

3. 具有初级以上职称;
4. 身体健康, 能够保证必要的工作时间和精力。

### (三) 入库人才的权利和义务

入库人员享有下列权利:

1. 对承担的审计事项提出意见或建议, 不受其他单位或者个人的干扰;
2. 执行审计任务时所产生的外勤费用由省审计厅承担;
3. 参加省审计厅组织的有关培训交流等活动;
4. 法律、法规规定的其他权利。

入库人员应当履行下列义务:

1. 遵守国家有关的法律法规;
2. 严格执行审计工作纪律及“八不准”规定;
3. 具有法定回避情形的, 应当主动提出回避申请;
4. 依法客观、公正地履行职责, 并对所参与审计事项的科学性、合法性、公正性负责;
5. 对审计工作中知悉的国家机密和商业秘密负有保密责任;
6. 每年参加省审计厅组织的审计项目时间原则上累计不少于 1 个月。

### (四) 入库申报、核准方式

1. 省审计厅负责向各单位征集人才库候选人, 人才库的候选人由本单位征得被推荐人同意后向省审计厅提交推荐表。
2. 省审计厅负责对入库人员的资格审查, 经审查符合条件

的，由省审计厅颁发相关聘用证书。

### **(五) 人才库的管理**

1. 重视人才库的日常管理。省审计厅负责入库人员的登记、档案资料保管、汇总、更新及信息统计分析等工作。人才库实行动态管理，每年根据工作情况对入库人员调整充实一次。

2. 强化入库人才培养。实行入库人才轮训制度，分别采取专题讲座、组织论坛、外出交流考察等方式，组织学习培训，原则上每年轮训一遍，使入库人才及时了解审计新制度、新规定，夯实理论基础，完善知识结构，提高工作能力。

3. 做好入库人才评估。依据入库人员实务工作或理论研究等方面取得的成绩、社会影响、认可程度、获奖情况等，结合入库人才的综合素质和整体能力，建立科学的人才评估机制，形成量化的评估标准，进行客观评价。

4. 建立和落实人才激励制度。为激发人才的实干创新活力，对于取得特别优异成果的在库人员，建立相应的激励机制，予以表彰。

### **五、有关要求**

省直部门单位审计人才库建设是贯彻落实党中央国务院、省委省政府关于审计全覆盖要求的一项基础性工作，对加强审计机关与各部门单位的联系、提升部门单位财务管理水平、积极做好预防工作具有重要意义和深远影响。各相关单位要高度重视，大力支持，加强领导，密切协作，坚持标准，严格把关，真正把具

有良好政治素质、扎实理论业务知识、丰富实践工作经验、较强开拓创新精神的高素质审计人才选拔和推荐到人才库中来。省审计厅要建立健全相关管理制度，做好入库人才的管理使用工作。

- 附件：1. 安徽省省直部门单位审计人才库候选人员推荐表  
2. 安徽省省直部门单位审计人才库候选人员汇总表

附件 1

安徽省省直部门单位审计人才库

候选人员推荐表

呈报单位\_\_\_\_\_

联系人\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_

填表时间\_\_\_\_\_

|                            |      |     |    |      |      |        |
|----------------------------|------|-----|----|------|------|--------|
| 姓 名                        |      | 性别  |    | 出生年月 |      | (贴照片处) |
| 民 族                        |      | 学历  |    | 党 派  |      |        |
| 所在单位<br>及职务                |      |     |    | 社会兼职 |      |        |
| 职 称                        |      |     |    | 业务专长 |      |        |
| 通讯地址                       |      |     |    |      | 邮政编码 |        |
| 联系电话                       | 办公电话 | 住 宅 | 手机 |      | 电子邮箱 |        |
|                            |      |     |    |      |      |        |
| 个<br>人<br>主<br>要<br>简<br>历 |      |     |    |      |      |        |
| 主<br>要<br>成<br>果           |      |     |    |      |      |        |

所在  
单位  
意见

(盖章)

年 月 日

省审  
计厅  
意见

(盖章)

年 月 日



---

安徽省审计厅办公室

2015年2月27日印发

---